



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕМЕРОВО  
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ**

**ПРИКАЗ**

от 30.04.2019 № 609

**«Об утверждении формы аттестационной справки руководителя образовательного учреждения на 2019 год»**

На основании пункта 2.12. Положения об аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений города Кемерово, утвержденного постановлением администрации города Кемерово № 707 от 02.04.2019г.,

**Приказываю:**

1. Утвердить формы аттестационной справки для проведения аттестации руководителей ОУ (приложение № 1), УДО (приложение № 2), ДОУ (приложение № 3), образовательного учреждения психолого-педагогической поддержки детей (приложение № 4).

2. Назначить ответственных за заполнение следующих разделов формы аттестационной справки:

**Раздел I. Опыт работы (за последние 5 лет)** – Е.С. Порох, главный специалист управления образования.

**Раздел II. Эффективность управления финансовыми ресурсами** – О.В. Гусева, заместитель начальника по экономическим вопросам.

**Раздел III. Вклад образовательного учреждения в качественное образование**

– Л.С. Дубовая, заведующий отделом общего и дополнительного образования (приложение № 1 и приложение № 2);

– Л.В. Ставила, заведующий отделом дошкольного образования (приложение № 3);

– О.Г. Лиивасте, заведующий отделом охраны детства (приложение № 4).

**Раздел IV. Обеспечение безопасности образовательной организации** – И.В. Греков, заместитель начальника, заведующий отделом жизнеобеспечения.

**Раздел V. Внешняя информация:**

**Пункт 1 Раздела V. Внешняя информация** - Л.С. Дубовая, заведующий отделом общего и дополнительного образования (приложение № 1 и приложение № 2);

- Л.В. Ставила, заведующий отделом дошкольного образования (приложение № 3);

- О.Г. Лиивасте, заведующий отделом охраны детства (приложение № 4).

**П.2** – руководитель образовательного учреждения.

**П.3** – О.В. Ушакова, главный специалист отдела общего и дополнительного образования.

**П.4** - Л.С. Дубовая, заведующий отделом общего и дополнительного образования (приложение № 1 и приложение № 2);

- Л.В. Ставила, заведующий отделом дошкольного образования (приложение № 3);

- О.Г. Лиивасте, заведующий отделом охраны детства (приложение № 4).

**П.5** - И.В. Греков, заместитель начальника, заведующий отделом жизнеобеспечения;

- Л.С. Дубовая, заведующий отделом общего и дополнительного образования (приложение № 1 и приложение № 2);

- Л.В. Ставила, заведующий отделом дошкольного образования (приложение № 3);

- О.Г. Лиивасте, заведующий отделом охраны детства (приложение № 4).

**П.6** - О.В. Гусева, заместитель начальника по экономическим вопросам.

**П.7** - Л.С. Дубовая, заведующий отделом общего и дополнительного образования (приложение № 1 и приложение № 2);

- Л.В. Ставила, заведующий отделом дошкольного образования (приложение № 3);

- О.Г. Лиивасте, заведующий отделом охраны детства (приложение № 4).

**П.8** - руководитель образовательного учреждения.

**VI. Дополнительная информация о повышении квалификации аттестуемого** – И.В. Давыдова, директор МБОУ ДПО «Научно-методический центр».

**VII. Результаты квалификационных испытаний** - И.В. Давыдова, директор МБОУ ДПО «Научно-методический центр».

3. Ответственным лицам заполнять форму справки в сроки, указанные в Положении об аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений города Кемерово (постановление администрации города Кемерово № 707 от 02.04.2019).

4. Заведующим территориальными отделами образования (Т.В. Артемьева, О.А. Колесова, О.С. Рапоцевич, М.А. Хациева) довести данный приказ до сведения руководителей общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования для ознакомления.

5. Л.В. Ставила, заведующей отделом дошкольного образования довести данный приказ до сведения руководителей дошкольных образовательных учреждений для ознакомления.

6. О.Г. Лиивасте, заведующий отделом охраны детства довести данный приказ до сведения руководителей образовательных учреждений психолого-педагогической поддержки детей для ознакомления.

7. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Начальник управления



*Handwritten signature*

Н.Ю. Дашковская

Формуляр (Formular) for the position of Head of Administration (Начальник управления).

Должность, наименование: \_\_\_\_\_

Наименование ОУ: \_\_\_\_\_

Дата рождения, полных лет: \_\_\_\_\_

I. Опыт работы (за последние 5 лет)

Период работы	Должность	Место работы

Ссылки на предыдущие аттестации: \_\_\_\_\_

Истечение срока аттестации: \_\_\_\_\_

Истечение срока трудового договора: \_\_\_\_\_

Соответствие требованиям КК: \_\_\_\_\_

Позиция заведующего отделом общего и дополнительного образования: \_\_\_\_\_

II. Эффективность использования финансовых ресурсов

№ п/п	Показатели	Оптимальное значение	2017	2018
1	Эффективность затрат			
1.1	Отсутствие объема расходов от кредитных и доходных дотаций, субсидий на муниципальную деятельность (аренда, платные услуги)	в рамках 2%		
1.2	Отсутствие задолженности по родительской плате (сентябрь календарного года) за просмотр и уход за обучающимися из учреждений дошкольного образования, посещениями дополнительных групп (или занятий)	0,0%		
2	Эффективность расходов			
2.1	Достижение средней	99-100%		

Черданцева Елена Владимировна  
583507

***Форма аттестационной справки для проведения аттестации с целью установления соответствия должности руководителя муниципального образовательного учреждения общего образования детей***

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование ОУ	
Дата рождения, полных лет	

**I. Опыт работы (за последние 5 лет)**

Период работы	Должность	Место работы

Сведения о предыдущей аттестации	
Истечение срока аттестации	
Истечение срока трудового договора	
Соответствие требованиям ЕКС	
Позиция заведующего отделом общего и дополнительного образования	

**II. Эффективность управления финансовыми ресурсами**

№ п/п	Показатели	Оптимальное значение	2017	2018
<b>1. Эффективность доходов</b>				
1.1	Отношение объема поступлений от приносящей доходы деятельности к объему субсидии на выполнение муниципального задания (аренда, платные услуги)	не ниже 2 %		
1.2.	Отсутствие задолженности по родительской плате (по итогам календарного года) за присмотр и уход за выбывшими из ДОО воспитанников (при наличии дошкольных групп)	0,0 руб.		
<b>2. Эффективность расходов</b>				
2.1	Достижение средней заработной платы педагогических работников учреждений в соответствии с целевыми показателями, установленными учреждениям	99-100 %		

	образования приказом по управлению образования (по итогам календарного года)			
2.2	Доля педагогов, средний месячный доход которых составляет более 30,0 тыс. рублей в общей численности педагогов учреждения	Фактическое значение		
2.3	Выполнение натуральных норм питания в ДОУ (при наличии дошкольной группы)	98-100%		
2.4	Посещаемость ДОУ воспитанниками (при наличии дошкольной группы)	Выполнение %, установленного в муниципальном задании		
<b>3. Эффективность оплаты труда</b>				
3.1	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров (при наличии) и среднемесячной заработной платы работников (кратность)	4		
3.2	Доля фонда оплаты труда АУП в общем фонде оплаты труда работников учреждения	Фактическое значение		
3.3.	Отношение средней месячной заработной платы работника с наибольшим размером к средней месячной заработной плате работника с наименьшим размером (кроме прочего и учебно-вспомогательного персонала)	Фактическое значение		

### **III. Вклад образовательного учреждения в качественное образование**

№	Показатели	Значение	2017	2018
1.	Динамика позиций образовательной организации в муниципальном рейтинге	Фактическое значение		
2.	Общая численность обучающихся ОУ (чел.)	Фактическое значение		
3.	Общий охват дополнительным образованием обучающихся в ОУ (на платной / бесплатной основе) (%)	Фактическое значение		
4.	<b>Обеспечение условий для качественного образования</b>			
4.1	Количество/доля педагогов, имеющих	Фактическое		

	высшее профессиональное образование (чел.\%)	значение		
4.2	Количество/доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (чел.\%)	90 %		
4.3	Для педагогов, не имеющих действующего документа о повышении квалификации	0		
4.4	Количество педагогов, прошедших добровольную сертификацию	Фактическое значение		
4.5	Количество педагогов, прошедших диагностическое тестирование по предмету	Фактическое значение		
4.6	Количество педагогов ОУ, принявших участие в очных конкурсах профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	Фактическое значение		
4.7	Количество победителей и лауреатов очных конкурсов профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	Фактическое значение		
4.8.	Работа на базе ОУ муниципальных стажировочных/, инновационных/, опорно-методических/ базовых площадок	Фактическое значение		
4.9.	Количество публикаций работников ОУ	Фактическое значение		
5.	<b>Обеспечение массового качественного образования</b>			
5.1	Количество выпускников 11 классов (чел)	Фактическое значение		
5.2	Количество выпускников 11 классов, не получивших аттестат (чел)	0		
5.3	Количество обучающихся, сдавших ЕГЭ на 80-99 баллов (чел)	Фактическое значение		
5.4	Количество обучающихся, сдавших ЕГЭ на 100 баллов (чел)	Фактическое значение		
5.5	Количество обучающихся, получивших федеральную медаль	Фактическое значение		
5.6	Количество выпускников 9-х классов (чел)	Фактическое значение		
5.7	Доля выпускников 9-х классов, получивших «4» и «5» по результатам ГИА по четырем предметам	Фактическое значение		
5.8	Количество обучающихся 9-х классов, не допущенных к ГИА	0		
5.9	Количество обучающихся 9-х классов, не получивших аттестат	0		
5.10	Доля обучающихся 9-х классов, сдавших ГИА в основной период	Фактическое значение		
5.11	Количество ВПР, объективность которых подвергается сомнению	0		
5.12	Доля учащихся, принявших участие в ВПР	100%		
5.13	Количество обучающихся 4-х классов, оставленных на повторное обучение	Фактическое значение		

6.	<b>Обеспечение условий для развития талантов</b>			
6.1	Количество воспитанников ДОУ-участников в очных конкурсах, фестивалях, акциях по разным направлениям (при наличии дошкольных групп)	Фактическое значение		
6.2.	Количество победителей и призеров заключительного /регионального этапа ВОШ	Фактическое значение		
6.3.	Количество победителей и призеров муниципального этапа ВОШ	Фактическое значение		
6.4.	Количество победителей и призеров городской многопредметной олимпиады младших школьников	Фактическое значение		
6.5.	Количество победителей и призеров городской многопредметной олимпиады школьников 5-6 классов	Фактическое значение		
6.6	Количество победителей и призеров очных профориентационных конкурсов	Фактическое значение		
6.7	Доля обучающихся, прошедших не менее 3 профпроб в СПО \ ВУЗах (8-11класс)	Фактическое значение		
7.	<b>Массовый школьный спорт</b>			
7.1	Количество команд -участников городской спартакиады школьников /младших школьников	Фактическое значение		
7.2	Количество команд – победителей, призеров городской спартакиады школьников/ младших школьников	Фактическое значение		
7.3	Доля обучающихся, зарегистрированных на сайте ГТО согласно АИС «Электронная школа 2.0»	100%		
7.4	Количество детей, сдавших ГТО	Фактическое значение		
7.5.	Количество сотрудников, сдавших ГТО	Фактическое значение		
7.6	Количество команд-участников/победителей, призеров муниципального, регионального, всероссийского этапа Всероссийских соревнований: -президентские состязания; -президентские спортивные игры; - «КЭС-БАСКЕТ»; - «Белая ладья» - «Кожаный мяч»	Фактическое значение		
7.7.	Участие в городских проектах: (количество участников/количество мероприятий) - Плавание - В филармонию-круглый год - Развивающая суббота кемеровского школьника			

#### IV. Обеспечение безопасности образовательной организации

№	Показатели	Оптимальное	2017	2018
---	------------	-------------	------	------

		значение		
1..	Показатели отсутствия травм среди обучающихся	0,5		
2..	Показатели отсутствия травм среди сотрудников	0		
3.	Доля сертифицированных рабочих мест	100%		

#### **V. Внешняя информация**

№	Показатели	значение	2017	2018
1.	Количество позитивных\негативных публикаций в социальных сетях	Фактическое значение		
2	Количество видео, радио сюжетов и публикации в печатных СМИ	Фактическое значение		
3	Замечания к ведению сайта ОУ	0		
4	Обоснованные обращения физических и юридических лиц в различные органы власти, СМИ по фактам нарушений деятельности ОУ	0		
5.	Предписания по итогам проверки внешних надзорных и контролирующих органов (по итогам года)	0		
6.	Нарушения, выявленные по итогам проверок, КСП, КУ администрации города Кемерово Количество проверок/количество нарушений	Фактическое значение		
7.	Нарушения, выявленные по итогам проверок управления образования Количество проверок/количество нарушений	Фактическое значение		
8.	Количество грантовых конкурсов, в которых приняло участие ОУ/количество полученных грантов /сумма	Фактическое значение		

#### **VI. Дополнительная информация о повышении квалификации аттестуемого**

Год	Наименование курсов (тренингов)	Документ об обучении



## VII. Результаты квалификационных испытаний

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю, %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
Качество выполнения теста, %		

Рекомендации: \_\_\_\_\_

Позиция:

Территориального отдела образования \_\_\_\_\_

Отдела жизнеобеспечения \_\_\_\_\_

Экономического отдела \_\_\_\_\_

Со справкой ознакомлен \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (дата)

***Форма аттестационной справки для проведения аттестации с целью установления соответствия должности руководителя муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей***

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование ОУ	
Дата рождения, полных лет	

**I. Опыт работы (за последние 5 лет)**

Период работы	Должность	Место работы

Сведения о предыдущей аттестации	
Истечение срока аттестации	
Истечение срока трудового договора	
Соответствие требованиям ЕКС	
Позиция заведующего отделом общего и дополнительного образования	

**II. Эффективность управления финансовыми ресурсами**

№ п/п	Показатели	Оптимальное значение	2017	2018
<b>1. Эффективность доходов</b>				
1.1	Отношение объема поступлений от приносящей доходы деятельности к объему субсидии на выполнение муниципального задания (аренда, платные услуги)	не ниже 2 %		
1.2.	Отсутствие задолженности по родительской плате (по итогам календарного года) за присмотр и уход за выбывшими из ДОО воспитанников (при наличии дошкольных групп)	0,0 руб.		
<b>2. Эффективность расходов</b>				
2.1	Достижение средней заработной платы педагогических работников учреждений в соответствии с целевыми показателями,	99-100 %		

	установленными учреждениям образования приказом по управлению образования (по итогам календарного года)			
2.2	Доля педагогов, средний месячный доход которых составляет более 30,0 тыс. рублей в общей численности педагогов учреждения	Фактическое значение		
<b>3.Эффективность оплаты труда</b>				
3.1	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров (при наличии) и среднемесячной заработной платы работников (кратность)	4 (кроме ДЮСШ №5)		
3.2	Доля фонда оплаты труда педагогов списочного состава в общем фонде оплаты труда работников учреждения	Фактическое значение		
3.3.	Отношение средней месячной заработной платы работников учреждения за месяц с наибольшим и месяц с наименьшими размерами средней месячной заработной платы	Фактическое значение		

### **III. Вклад образовательного учреждения в качественное образование**

№	Показатели	Значение	2017	2018
1.	Динамика позиций образовательной организации в муниципальном рейтинге	Фактическое значение		
2.	Общая численность обучающихся ОУ (чел.)	Фактическое значение		
3.	Общий охват дополнительным образованием обучающихся в ОУ на платной основе (%)	Фактическое значение		
4.	Количество проведенных городских мероприятий	Фактическое значение		
5.	Охват мероприятиями в рамках городского проекта «Развивающая суббота кемеровского школьника» (чел.)	Фактическое значение		
4.	<b>Обеспечение условий для качественного образования</b>			
4.1	Количество/доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование	Фактическое значение		

	(чел.\%)			
4.2	Количество/доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (чел.\%)	90%		
4.3	Для педагогов, не имеющих действующего документа о повышении квалификации	0		
4.4	Количество педагогов, прошедших добровольную сертификацию	Фактическое значение		
4.5	Количество педагогов ОУ, принявших участие в очных конкурсах профессионального мастерства	Фактическое значение		
4.6	Количество победителей и лауреатов очных конкурсов профессионального мастерства	Фактическое значение		
4.7	Работа на базе ОУ муниципальных стажировочных/, инновационных/, опорно-методических/базовых площадок	Фактическое значение		
4.8	Количество публикаций работников ОУ	Фактическое значение		
4.9	Открытие нового направления деятельности /новых объединений	Фактическое значение		
4.1 0	Количество объединений для детей с ОВЗ	Фактическое значение		
5.	<b>Обеспечение условий для развития талантов</b>			
5.1	Доля участников очных творческих конкурсов в общей численности обучающихся	Фактическое значение		
5.2	Количество победителей и призеров очных творческих конкурсов регионального / муниципального уровня	Фактическое значение		
5.3	Количество победителей и призеров очных творческих конкурсов международного/ всероссийского уровня	Фактическое значение		
5.4	Доля детских коллективов-участников очных творческих конкурсов в общей численности детских творческих коллективов	Фактическое значение		
5.5	Количество детских коллективов, ставших победителями и призерами творческих конкурсов международного/ всероссийского уровня	Фактическое значение		
5.6	Количество детских коллективов, ставших победителями и призерами творческих конкурсов муниципального/регионального уровня	Фактическое значение		
5.7	Количество учащихся, поступивших в профессиональные учебные заведения по профилю деятельности после выпуска из УДО	Фактическое значение		

#### IV. Обеспечение безопасности образовательной организации

№	Показатели	Оптимальное значение	2017	2018
---	------------	----------------------	------	------

1.	Показатели отсутствия травм среди обучающихся	0,5		
2.	Показатели отсутствия травм среди сотрудников	0		
3.	Доля сертифицированных рабочих мест	100%		

#### **V. Внешняя информация**

№	Показатели	значение	2017	2018
1.	Количество позитивных\негативных публикаций в социальных сетях	Фактическое значение		
2	Количество видео, радио сюжетов и публикации в печатных СМИ	Фактическое значение		
3	Замечания к ведению сайта ОУ	0		
4	Обоснованные обращения физических и юридических лиц в различные органы власти, СМИ по фактам нарушений деятельности ОУ	0		
5.	Предписания по итогам проверки внешних надзорных и контролирующих органов (по итогам года)	0		
6.	Нарушения, выявленные по итогам проверок, КСП, КУ администрации города Кемерово Количество проверок/количество нарушений	Фактическое значение		
7.	Нарушения, выявленные по итогам проверок управления образования Количество проверок/количество нарушений	Фактическое значение		
8.	Количество грантовых конкурсов, в которых приняло участие ОУ/количество полученных грантов /сумма	Фактическое значение		

#### **VI. Дополнительная информация о повышении квалификации аттестуемого**

Год	Наименование курсов (тренингов)	Документ об обучении

#### **VII. Результаты квалификационных испытаний**

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю, %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
Качество выполнения теста, %		

Рекомендации: \_\_\_\_\_

Позиция:

Отдела жизнеобеспечения \_\_\_\_\_

Экономического отдела \_\_\_\_\_

Со справкой ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (дата)

**Форма аттестационной справки для проведения аттестации с целью установления соответствия должности руководителя муниципального дошкольного образовательного учреждения**

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование ОУ	
Дата рождения, полных лет	

**I. Опыт работы (за последние 5 лет)**

Период работы	Должность	Место работы

Сведения о предыдущей аттестации	
Истечение срока аттестации	
Истечение срока трудового договора	
Соответствие требованиям ЕКС	
Позиция заведующего отделом дошкольного образования	

**II. Эффективность управления финансовыми ресурсами**

№ п/п	Показатели	Оптимальное значение	2017	2018
<b>1. Эффективность доходов</b>				
1.1	Отношение объема поступлений от приносящей доходы деятельности к объему субсидии на выполнение муниципального задания (аренда, платные услуги)	не ниже 2 %		
1.2.	Отсутствие задолженности по родительской плате (по итогам календарного года) за присмотр и уход за выбывшими из ДОО воспитанников	0,0 руб.		
<b>2. Эффективность расходов</b>				
2.1	Достижение средней заработной платы педагогических работников учреждений в соответствии с целевыми показателями, установленными учреждениям образования	99-100 %		

	приказом по управлению образования (по итогам календарного года)			
2.2	Доля педагогов, средний месячный доход которых составляет более 30,0 тыс. рублей в общей численности педагогов учреждения	Фактическое значение		
2.3	Выполнение натуральных норм питания в ДОУ	98-100%		
2.4	Посещаемость ДОУ воспитанниками	Выполнение %, установленного в муниципальном задании		
<b>3.Эффективность оплаты труда</b>				
3.1	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главных бухгалтеров (при наличии) и среднемесячной заработной платы работников (кратность)	4		
3.2	Доля фонда оплаты труда АУП в общем фонде оплаты труда работников учреждения	Фактическое значение		
3.3.	Отношение средней месячной заработной платы работника с наибольшим размером к средней месячной заработной плате работника с наименьшим размером (кроме прочего и учебно-вспомогательного персонала)	Фактическое значение		

### **III. Вклад дошкольного образовательного учреждения в качественное образование**

№	Показатели	Значение	2017	2018
1.	Динамика позиций образовательной организации в рейтинге вклада ДОУ в качественное образование	Фактическое значение		
2.	Общая численность воспитанников ДОУ (чел.)	Фактическое значение		
3.	Численность воспитанников на одного педагогического работника ДОУ (чел.)	9,8		
4.	Общий охват дополнительным (%) образованием воспитанников 3лет и	Фактическое значение		



	старше в ДОУ (на платной /бесплатной основе)			
<b>5.</b>	<b>Обеспечение условий для качественного образования</b>			
5.1	Количество/доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование (чел.\%)	Фактическое значение		
5.2	Количество/доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (чел.\%)	90%		
5.3	Количество педагогов, прошедших добровольную сертификацию	Фактическое значение		
5.4	Количество педагогов ДОУ, принявших участие в очных конкурсах профессионального мастерства	Фактическое значение		
5.5	Работа на базе ДОУ муниципальных стажировочных/инновационных/ опорно- методических/базовых площадок	Фактическое значение		
5.6	Количество публикаций работников ДОУ	Фактическое значение		
<b>6.</b>	<b>Обеспечение условий для развития талантов</b>	Фактическое значение		
6.1	Количество воспитанников ДОУ- участников в очных конкурсах, фестивалях, акциях по разным направлениям	Фактическое значение		
6.2.	Количество воспитанников ДОУ- участников городских проектов: «В филармонию круглый год» «Детский сад-школа-театр»	Фактическое значение		
<b>7.</b>	<b>Массовый любительский спорт</b>			
7.1	Количество команд -участников районной спартакиады дошкольников победителей, призеров,	Фактическое значение		
7.2	Количество команд – победителей, призеров районной спартакиады дошкольников	Фактическое значение		
7.3	Доля детей зарегистрированных на сайте ГТО/, сдавших ГТО	Фактическое значение		
7.4	Количество сотрудников, сдавших ГТО	Фактическое значение		

#### **IV. Обеспечение безопасности образовательной организации**

№	Показатели	Оптимальное значение	2017	2018
1.	Показатели отсутствия травм среди воспитанников	1%		
2.	Показатели отсутствия травм среди сотрудников	0		
3.	Доля сертифицированных рабочих мест	100%		

**V. Внешняя информация**

№	Показатели	значение	2017	2018
1.	Количество позитивных\негативных публикаций в социальных сетях	Фактическое значение		
2.	Количество видео, радио сюжетов и публикации в печатных СМИ	Фактическое значение		
3.	Замечания к ведению сайта ДОУ	0		
4.	Обоснованные обращения физических и юридических лиц в различные органы власти, СМИ по фактам нарушений деятельности ДОУ	0		
5.	Предписания по итогам проверки внешних надзорных и контролирующих органов (по итогам года)	0		
6.	Нарушения, выявленные по итогам проверок, КСП, КУ администрации города Кемерово Количество проверок/количество нарушений	Фактическое значение		
7.	Нарушения, выявленные по итогам проверок управления образования Количество проверок/количество нарушений	Фактическое значение		
8.	Количество грантовых конкурсов, в которых приняло участие ОУ/количество полученных грантов /сумма	Фактическое значение		

**VI. Дополнительная информация о повышении квалификации аттестуемого**

Год	Наименование курсов (тренингов)	Документ об обучении

**VII. Результаты квалификационных испытаний**

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю, %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
Качество выполнения теста, %		

Рекомендации: \_\_\_\_\_

Позиция:

Отдела жизнеобеспечения \_\_\_\_\_

Экономического отдела \_\_\_\_\_

Со справкой ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (дата)

***Форма аттестационной справки для проведения аттестации с целью установления соответствия должности руководителя муниципального образовательного учреждения психолого-педагогической поддержки детей***

ФИО аттестуемого руководителя	
Должность, дата назначения на должность	
Наименование ОУ	
Дата рождения, полных лет	

**I. Опыт работы (за последние 5 лет)**

Период работы	Должность	Место работы

Сведения о предыдущей аттестации	
Истечение срока аттестации	
Истечение срока трудового договора	
Соответствие требованиям ЕКС	
Позиция заведующего отделом охраны детства	

**II. Эффективность управления финансовыми ресурсами**

№ п/п	Показатели	Оптимальное значение	2017	2018
<b>1. Эффективность доходов</b>				
1.1	Отношение объема поступлений от приносящей доходы деятельности к объему субсидии на выполнение муниципального задания (аренда, платные услуги)	не ниже 2 %		
<b>2. Эффективность расходов</b>				
2.1	Достижение средней заработной платы педагогических работников учреждений в соответствии с целевыми показателями, установленными учреждениям образования приказом по управлению образования (по итогам календарного года)	99-100 %		
2.2	Доля педагогов, средний месячный доход которых составляет более 30,0 тыс. рублей в общей численности педагогов учреждения	Фактическое значение		

2.3	Выполнение натуральных норм питания	99-100%		
<b>3.Эффективность оплаты труда</b>				
3.1	Соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников (кратность)	3		
3.2	Доля фонда оплаты труда АУП в общем фонде оплаты труда работников учреждения	Фактическое значение		
3.3.	Отношение средней месячной заработной платы работника с наибольшим размером к средней месячной заработной плате работника с наименьшим размером (кроме прочего и учебно-вспомогательного персонала)	Фактическое значение		

### **III. Вклад образовательного учреждения в качественное образование**

№	Показатели	Значение	2017	2018
1.	Динамика позиций образовательной организации в рейтинге по результатам независимой оценки качества осуществления образовательной деятельности	Фактическое значение		
2.	Общая численность обучающихся ОУ (чел.)	Фактическое значение		
3.	Общий охват дополнительным образованием обучающихся (в данном учреждении / в других организациях) (%)	Фактическое значение		
4.	Доля учащихся, имеющих положительную динамику развития	%		
5.	<b>Обеспечение условий для качественного образования</b>			
5.1	Количество/доля педагогов, имеющих высшее профессиональное образование (чел./%)	Фактическое значение		
5.2	Количество/доля педагогов, имеющих первую и высшую квалификационную категорию (чел./%)	90 %		
5.3	Для педагогов, не имеющих действующего документа о повышении квалификации	0		
5.4	Количество педагогов, прошедших добровольную сертификацию	Фактическое значение		
5.5	Количество педагогов ОУ, принявших участие в очных конкурсах профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	Фактическое значение		
5.6	Количество победителей и лауреатов очных	Фактическое		

	конкурсов профессионального мастерства (всероссийский/региональный/муниципальный уровень)	значение		
5.7.	Работа на базе ОУ муниципальных стажировочных/, инновационных/, опорно-методических/ базовых площадок	Фактическое значение		
5.8.	Количество публикаций работников ОУ	Фактическое значение		
6.	<b>Обеспечение массового качественного образования</b>			
6.1	Количество выпускников 9-х классов (чел.)	Фактическое значение		
6.2	Доля выпускников 9-х классов, получивших «4» и «5» по результатам ГИА по двум предметам	Фактическое значение		
6.3	Количество обучающихся 9-х классов, не допущенных к ГИА	0		
6.4	Количество обучающихся 9-х классов, не получивших аттестат	0		
6.5	Доля обучающихся 9-х классов, сдавших ГИА в основной период	Фактическое значение		
6.6	Количество ВПР, объективность которых подвергается сомнению	0		
6.7	Доля учащихся, принявших участие в ВПР	100%		
6.8	Количество обучающихся 4-х классов, оставленных на повторное обучение	Фактическое значение		
7.	<b>Обеспечение условий для развития талантов</b>			
7.1	Количество учащихся ОУ-участников в очных конкурсах, фестивалях по разным направлениям	Фактическое значение		
7.2.	Доля участников фестиваля «Радуга профессий», фестиваля «Надежда», конкурсов «КВН», «ЮДП», театральных студий	Фактическое значение		
7.3.	Количество победителей и призеров конкурсов «КВН», «ЮДП», театральных студий	Фактическое значение		
7.4	Доля обучающихся, прошедших не менее 3 профпроб в СПО \ ВУЗах (8-11класс)	Фактическое значение		
8.	<b>Массовый школьный спорт</b>			
8.1	Количество команд -участников городской спартакиады среди обучающихся, воспитанников детских домов, школ психолого-педагогической поддержки, школ-интернатов	Фактическое значение		
8.2	Количество команд – победителей, призеров городской спартакиады среди обучающихся, воспитанников детских домов, школ психолого-педагогической поддержки, школ-интернатов	Фактическое значение		
8.3	Доля обучающихся, зарегистрированных на сайте ГТО согласно АИС «Электронная школа 2.0»	100%		
8.4	Количество детей, сдавших ГТО	Фактическое		

		значение		
8.5.	Количество сотрудников, сдавших ГТО	Фактическое значение		

#### IV. Обеспечение безопасности образовательной организации

№	Показатели	Оптимальное значение	2017	2018
1..	Показатели отсутствия травм среди обучающихся	0,5		
2..	Показатели отсутствия травм среди сотрудников	0		
3.	Доля сертифицированных рабочих мест	100%		

#### V. Внешняя информация

№	Показатели	значение	2017	2018
1.	Количество позитивных\негативных публикаций в социальных сетях	Фактическое значение		
2.	Количество видео, радио сюжетов и публикации в печатных СМИ	Фактическое значение		
3.	Замечания к ведению сайта ОУ	0		
4.	Обоснованные обращения физических и юридических лиц в различные органы власти, СМИ по фактам нарушений деятельности ОУ	0		
5.	Предписания по итогам проверки внешних надзорных и контролирующих органов (по итогам года)	0		
6.	Нарушения, выявленные по итогам проверок, КСП, КУ администрации города Кемерово Количество проверок/количество нарушений	0		
7.	Нарушения, выявленные по итогам проверок управления образования Количество проверок/количество нарушений			
8.	Количество грантовых конкурсов, в которых приняло участие ОУ/количество полученных грантов /сумма	Фактическое значение		

**VI. Дополнительная информация о повышении квалификации аттестуемого**

Год	Наименование курсов (тренингов)	Документ об обучении

**VII. Результаты квалификационных испытаний**

Дата	Наименование модуля	Качество по модулю, %
	1. Управление кадрами	
	2. Управление ресурсами	
	3. Управление процессами	
	4. Управление результатами	
	5. Управление информацией	
Качество выполнения теста, %		

Рекомендации:

Позиция:

Отдела охраны детства \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_Отдела жизнеобеспечения \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_Экономического отдела \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Со справкой ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (дата)